

Protocol voor mogelijk nieuwe kandidaten. (aspirant leden)

Stappen voor het verloop van nieuwe kandidaten voor HBO-Tiwos.

- Eerst een kennismakingsgesprek plannen met DB of afgevaardigde hiervan.
- We vragen wat diegene al in huis heeft aan kennis en wat die wil en kan bijdrage.
- We zullen aangeven wat we doen, wat we verwachten en hoe we werken.
- Wat belangrijk is om te weten voor mogelijk nieuwe kandidaten.
- Daarna zal de mogelijke kandidaat na beider goedkeuren een viertal vergaderingen bij wonen.
- Hierna volgt dan eerst een gesprek met de zittende leden wat hun vinden.
- Daarna vindt een gesprek met de kandidaat plaats om te horen wat die zelf vindt.
- Dan volgt er een periode van 3 proef maanden, daarna volgen er weer gesprekken en zal diegene na de AHV als vast lid worden toegevoegd.
- Mocht er tussentijds een gesprek nodig zijn van een of beider zijde zal dit ook plaats vinden met het DB of afgevaardigde van het DB.

